



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Dipartimento
per le Politiche Giovanili
e il Servizio Civile Universale
Presidenza del Consiglio dei Ministri



Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - anno 2023

TITOLO DEL PROGETTO:
HIKIKOMORI? NO GRAZIE
SETTORE ED AREA DI INTERVENTO:
E - Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport 02 - Animazione culturale verso i giovani 04 - Animazione di comunità
DURATA DEL PROGETTO:
12 mesi
OBIETTIVO DEL PROGETTO:
L'obiettivo del progetto è quello di promuovere il benessere e protagonismo dei ragazzi e adolescenti, aiutandoli a sviluppare capacità e abilità personali, relazionali e sociali. L'obiettivo si raggiunge tramite le seguenti aree di intervento: sostenere i giovani attraverso l'impegno culturale, sociale e sportivo e la costruzione di comunità; sensibilizzare i giovani e la comunità alle tematiche culturali e sociali del proprio territorio.
RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:
Gli operatori volontari in SCU saranno pienamente integrati in tutte le attività previste dal progetto e si relazioneranno costantemente con il personale strutturato. In particolare nelle seguenti attività: Azione 1.1 Mappatura dei servizi per i giovani presenti nel territorio. Azione e attività comuni alle sedi di attuazione: AGE Terni APS – ASD VIVA – Doremilla APS – Teatro Isola di Confine APS – Gruppo Volontari Umbertide ODV Azione 1.2 Creazione / rafforzamento delle reti nel territorio. Azione e attività presenti in tutte le sedi di attuazione del progetto. In particolare la sede di attuazione CESVOL Umbria ETS avrà il ruolo di promotore, segreteria organizzativa di coordinamento, riferimento e rafforzamento delle reti per la creazione delle reti nel territorio. Azione 2.1 Eventi di sensibilizzazione e conoscenza delle attività del Terzo Settore Azione e attività presenti in tutte le sedi di attuazione del progetto in modo articolato: a) CESVOL Umbria ETS avrà il ruolo di promotore della realizzazione della pagina web/blog sulla presentazione delle attività. b) Azione e attività presenti in tutte le sedi di attuazione del progetto. Azione 2.2 Laboratori e attività Azione e attività presenti in tutte le sedi di attuazione del progetto. Sede attuazione CESVOL Umbria – Valnerina . Attività: Favorire lo scambio e la conoscenza tra i partecipanti, volontari e operatori in Servizio Civile delle sedi di attuazione del progetto. Attività: Implementazione e gestione dei contenuti della pagina/blog delle attività e servizi Attività: Pubblicità, comunicazione dei laboratori ed eventi e disseminazione dei risultati. Per le altre sedi di attuazione l'operatore in Servizio Civile partecipa attivamente collaborando con il team dell'Ente alle attività di ideazione, programmazione, organizzazione, comunicazione e realizzazione e rendicontazione – monitoraggio dei laboratori a seconda della sede di attuazione. Sede di attuazione AGE TERNI APS Attività: Laboratori "Coloriamo il mondo". Laboratori "L'isola dei bambini". Attività: Realizzazione e partecipazione al campo estivo "Viviamo a colori".

Sede di attuazione **Doremilla APS** Attività: Laboratori di musica e strumenti musicali Laboratorio "Musica d'Insieme" Laboratorio di Propedeutica musicale Attività 1.6 Organizzazione e realizzazione di Humus Music Fest.

Sede di attuazione **Gruppo Volontari Umbertide ODV** Attività: Laboratorio Student Net Centri estivi per ragazzi Attività: Laboratorio "Ti portiamo noi"

Sede di attuazione **Teatro Isola di Confine APS** Attività: Laboratorio per ragazzi. Laboratorio "Il teatro va a scuola". Laboratorio "Il teatro e l'altro". Attività: Produzione e organizzazione di spettacoli teatrali e culturali.

Sede di attuazione **ASD VIVA** Attività: Laboratori sportivi di Baskin; Laboratori Sport per tutti Attività: Laboratori di Sport all'aperto Attività: Laboratori per percorsi di autonomia dei ragazzi disabili.

I Volontari di Servizio Civile potranno sviluppare capacità relazionali, acquisire capacità concrete ed imparare le corrette dinamiche del lavoro di gruppo. Dopo la fase di formazione i volontari saranno in grado di operare inizialmente affiancati dagli OLP e dopo autonomamente, affiancando il personale nelle sedi di progetto

SEDI DI SVOLGIMENTO:

217445 A.S.D. VIVA – Via Bramante 24, 06122 Perugia

217568 TEATRO LABORATORIO ISOLA DI CONFINE APS – Via degli Orti 1, 06072 Marsciano

217797 ASSOCIAZIONE GRUPPO VOLONTARI DI UMBERTIDE – Piazza Carlo Marx snc, 06019 Umbertide

217820 DOREMILLA APS – Via Breve 2, 06063 Magione

218324 ASSOCIAZIONI GENITORI DI TERNI – Via del Serpente 6, 05100 Terni

217872 CESVOL UMBRIA VALNERINA – Via Meggiana 47, 06046 Norcia

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

14 posti disponibili senza vitto e alloggio di cui 4 posti per G.M.O. (difficoltà economiche) così suddivisi:

217445 A.S.D. VIVA – Posti disponibili: 2

217568 TEATRO LABORATORIO ISOLA DI CONFINE APS – Posti disponibili: 4 di cui G.M.O. 1

217797 ASSOCIAZIONE GRUPPO VOLONTARI DI UMBERTIDE – Posti disponibili: 2 di cui G.M.O. 1

217820 DOREMILLA APS – Posti disponibili: 2 di cui G.M.O. 1

218324 ASSOCIAZIONI GENITORI DI TERNI – Posti disponibili: 3 di cui G.M.O. 1

217872 CESVOL UMBRIA VALNERINA – Posti disponibili: 1

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

L'orario di servizio (ad eccezione del periodo in cui sarà affrontata la formazione generale e specifica, per esigenze legate ad impegno e reperibilità dei formatori e comunque entro le 23.00) sarà prevalentemente diurno - fascia compresa tra le ore 7.00 e le ore 20.00.

L'impiego sarà di 5 giorni settimanali dal lunedì al venerdì, per un totale di 1.145 ore annue. Eventuali turnazioni che comprendessero il sabato, la domenica o festività riconosciute saranno organizzate in modo da garantire il riposo infrasettimanale.

In accordo con i volontari in SCU è da prevedere la disponibilità ad effettuare turni in fasce o giorni differenti da quelli di norma previsti, a seconda delle eventuali esigenze di servizio secondo un'apposita turnazione comunque inderogabilmente non oltre la fascia oraria 7.00 – 23.00.

Nell'articolazione dell'orario di servizio di norma non è previsto il recupero di ore aggiuntive superiori a quelle giornaliere e settimanali previste. Nei casi eccezionali in cui questo dovesse verificarsi, l'Ente si attiverà per far "recuperare" le ore in più entro il mese successivo e senza che i giorni effettivi di servizio siano inferiori a quelli indicati in sede progettuale.

Flessibilità oraria, disponibilità all'eventuale turnazione e comunicazione con congruo anticipo (almeno 48 h precedenti) della richiesta dei giorni di permesso.

È obbligatorio inoltre indossare la divisa e i dispositivi individuali di protezione previsti dalla normativa vigente per l'espletamento dei servizi che lo richiedono anche in situazioni straordinarie. La divisa e i DPI saranno forniti all'operatore in Servizio Civile dall'Ente di attuazione dove si svolgerà il servizio.

Disponibilità, se in possesso di patente B, a porsi alla guida di automezzi appartenenti e/o a disposizione dell'Ente di attuazione, di sua proprietà o di terzi, per la realizzazione degli interventi previsti dal progetto e a rispettare l'automezzo utilizzato e il programma delle attività, gli orari e i percorsi senza nessun onere dei costi (benzina, parcheggi,) o richieste di eventuali danni causati al mezzo utilizzato durante lo svolgimento del servizio.

È richiesta, per la gestione dei database, lo scrupoloso rispetto della privacy e anche delle persone con cui i giovani operatori in SCU entreranno in contatto. Sarà fatto un modulo formativo ad hoc nella formazione specifica.

Partecipazione all'incontro/confronto con tutti gli operatori in Servizio Civile coinvolti nel programma di intervento.

CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Attestato Standard

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Nessuno

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

La selezione viene effettuata attraverso:

Valutazione del curriculum e dei titoli secondo una scala predeterminata

Colloquio individuale a carattere psico-attitudinale.

Prima di sostenere il colloquio individuale, tutti i candidati vengono informati sulle modalità di svolgimento della prova, su come viene strutturata la scheda di valutazione e sulle caratteristiche e sulle regole delle graduatorie risultanti dalla selezione.

Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori:

Sia la valutazione dei curricula che il colloquio individuale mirano a facilitare l'emersione delle caratteristiche del profilo del candidato, delle sue esperienze, oltre che del suo background culturale e socio-relazionale.

L'esperienza dei responsabili di questo processo chiave è funzionale anche ad una comprensione dinamica del materiale (documentale e dialogico) che consenta di verificare la coerenza tra curriculum formale e livello di consapevolezza e self-confidence del candidato, che emerge nel corso del colloquio.

Criteri di selezione. Il massimo punteggio conseguibile da ciascun candidato è pari a 110 punti.

1) Esame e valutazione del curriculum, secondo quanto riportato nella seguente tabella:

Punteggio max attribuibile 40 punti.

Elementi del CV da valutare.

Note esplicative

Precedenti esperienze di volontariato e/o lavorative presso l'ente (sede di attuazione) che realizza il progetto, svolte nell'ambito dello stesso settore e area di intervento del progetto.

- 1 punto (per ogni mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.) Punteggio max attribuibile 12 punti (Periodo max valutabile 12 mesi). È possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile.

Precedenti esperienze di volontariato e/o lavorative presso altri enti svolte nell'ambito dello stesso settore e area di intervento del progetto.

- 0,75 punto (per ogni mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.). Punteggio max attribuibile 9 punti (Periodo max valutabile 12 mesi).

È possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile.

Precedenti esperienze di volontariato.

- 0,50 punto (sarà attribuito 0,50 punto per ogni mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.).

Punteggio max attribuibile 6 punti (Periodo max valutabile 12 mesi).

È possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile.

TITOLO DI STUDIO (si valuta solo il titolo di studio superiore)

Laurea magistrale 7 punti - Laurea triennale 6 punti - Diploma di scuola media superiore 4 punti - Diploma di qualifica professionale 3 punti - Licenza media 2 punti;

TITOLI AGGIUNTIVI

Max 5 punti (1 punto per ogni corso o esperienza formativa)

Corso di formazione (ECDL, OSS etc.), certificazioni linguistiche,

master post universitari, diploma di formazione professionale, Erasmus.

*I titoli valutabili possono essere dichiarati sotto forma di autocertificazione. I soli candidati idonei selezionati da avviare al servizio dovranno produrre, su richiesta, idonea documentazione relativa ai titoli dichiarati prima dell'approvazione definitiva della graduatoria.

I titoli in possesso dovranno essere dichiarati in sede di presentazione della domanda in mancanza non sarà assegnato il punteggio relativo.

Si precisa inoltre che tutte le esperienze dichiarate dovranno essere descritte con l'indicazione anche della durata e delle attività svolte; in mancanza di tale descrizione non sarà assegnato il punteggio relativo. I soli candidati idonei selezionati dovranno produrre, se richiesta, idonea documentazione relativa.

2) Colloquio. Scheda di valutazione

Punteggio max attribuibile 70 punti.

Ambiti di valutazione

Idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste nelle attività progettuali. Giudizio max 15 punti

Motivazioni del candidato alla scelta del progetto e conoscenza degli obiettivi e delle attività previste.

Giudizio max 15 punti

Conoscenza dei temi: costituzione italiana, cittadinanza attiva e partecipazione. Giudizio max 10 punti

Servizio civile: conoscenza e motivazioni generali del candidato a svolgere attività di Servizio Civile.

Giudizio max 10 punti

Disponibilità del candidato in riferimento a particolari condizioni previste nel progetto (es. flessibilità, trasferimenti, missioni...) Giudizio max 5 punti

Altre abilità possedute dal candidato (che non sono state valutate in sede di assegnazione di punteggio nel CV). Es. informatica musica, teatro, pittura, conoscenza lingue straniere ecc.. specificare, Giudizio max 5 punti

Conoscenza dell'Ente sede di attuazione del progetto. (La conoscenza dell'Ente attuatore del progetto rappresenta il presupposto per una scelta consapevole basata anche sulla condivisione della mission e della storia). Giudizio max 10 punti

Il punteggio massimo della scheda di valutazione compilata in sede di colloquio per ogni candidato è pari a 70. I candidati per ottenere l'idoneità al servizio dovranno superare il colloquio con un punteggio minimo di 42/70.

e. Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema:

Sono considerati idonei i candidati che nella valutazione del colloquio hanno ottenuto un punteggio non inferiore a 42/70.

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La sede della formazione generale: CESVOL UMBRIA ETS - Via Campo di Marte 9/B, 06124 Perugia

La durata della formazione generale è di 42 ore.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione specifica degli operatori in Servizio Civile sarà suddivisa in una parte comune a tutte le sedi di attuazione che si svolgerà online sincrono o in presenza presso la sede CESVOL UMBRIA ETS di Perugia – Via Campo di Marte 9 06124 Perugia o presso la sede CESVOL UMBRIA ETS di Terni Via Montefiorino 12/c 05100 per un totale di 38 ore di formazione specifica comune. Per le restanti 40 ore specifiche per ogni sede di attuazione, la formazione sarà erogata presso la sede di attuazione stessa. Sarà suddivisa in due tranches di 55 ore entro i primi 90 giorni e 23 ore entro il terzo ultimo mese. Per conseguire gli obiettivi formativi richiesti dal progetto verranno privilegiate le metodologie didattiche attive che favoriscano la partecipazione dei giovani, basate sul presupposto che l'apprendimento effettivo sia soprattutto apprendimento dall'esperienza e alimentato dall'interesse e dalla motivazione dei partecipanti.

Moduli formativi:

Modulo 1. Il Terzo Settore

Modulo 2. Rischi connessi all'impiego degli operatori volontari nel progetto di Servizio Civile Universale

Sub modulo 1: Informazione e formazione sui rischi connessi all'impiego degli operatori volontari in progetti di servizio civile universale Rischi connessi all'impegno dei volontari nei progetti di servizio civile Disposizioni legislative sulla sicurezza nelle sedi degli Ets : Decreto Legislativo 9 aprile 2008 n. 81 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro con tutte le disposizioni integrative e correttive Figure principali della sicurezza Valutazione dei rischi e conseguenti misure di prevenzione e protezione Gestione delle emergenze. 8 ore per tutte le sedi di attuazione.

Sub modulo 2: Modulo specifico sui rischi connessi per ogni sede di attuazione in base alle attività svolte. 2 ore per tutte le sedi di accoglienza

Modulo 3. Comunicazione e informazione riferita al progetto

La comunicazione e informazione differenze e similitudini La comunicazione di rete Comunicare nella comunità

Comunicazione e relazione. La comunicazione come strumento e non come obiettivo

6 ore per tutte le sedi di attuazione.

Modulo 4. Privacy - Regolamento Europeo 679/2016 - D.LGS.VO 196/2003.

Modulo 5. Cyberbullismo e pericoli della rete. I pericoli e le insidie del web.
4 ore per tutte le sedi di attuazione.

Modulo 6. People raising
10 ore per tutte le sedi di attuazione

Modulo 7. Storia del territorio e dell'Ente. Storia del territorio di dove operano gli Enti
2 ore per ogni sede di attuazione.

Modulo 8. Gli strumenti operativi per creare nel web
12 ore per la sede a. CESVOL Umbria – Valnerina

Modulo 8. Le fasi della crescita da bambini ad adolescenti
6 ore per la sede. AGE Terni APS.

Modulo 8. Rapporto con l'adolescenza I
12 ore per la sede Gruppo Volontari Umbertide ODV

Modulo 8. Disabilità. Conoscenza e diritti.
10 ore per la sede ASD VIVA

Modulo 8. Apprendere con la musica e le arti 1
8 ore per la sede Associazione Doremilla APS

Modulo 8. Teatro di Comunità.
12 ore per la sede Teatro Isola di Confine APS

Modulo 9. Web design e grafica.
16 ore per la sede CESVOL Umbria – Valnerina

Modulo 9. Le emozioni dei ragazzi.
12 ore per la sede AGE Terni APS.

Modulo 9. Rapporto con l'adolescenza II
12 ore per la sede Gruppo Volontari Umbertide ODV

Modulo 9. Sport e disabilità: le federazioni sportive
8 per la sede ASD VIVA

Modulo 9. Apprendere con la musica e le arti 2
8 ore per la sede Associazione Doremilla APS

Modulo 9. Teatro e Pedagogia
12 ore per la sede Teatro Isola di Confine APS

Modulo 10. Le reti e le comunità educanti
8 ore per la sede Cesvol Umbria Valnerina

Modulo 10. La peer education
6 ore la sede AGE Terni APS

Modulo 10. La relazione con il ragazzo disabile
6 ore per la sede Gruppo Volontari Umbertide ODV e la sede ASD VIVA.

Modulo 10. Progettare l'apprendimento
8 ore per la sede Associazione Doremilla APS.

Modulo 10. Il Teatro con i ragazzi
8 ore per la sede Teatro Isola di Confine APS.

Modulo 11. Progettazione e organizzazione dei centri estivi
12 ore per la sede b. AGE Terni APS.

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO: **QUANDO IL TERZO DIVENTA PRIMO**

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

Obiettivo 1 Agenda 2030 Porre fine ad ogni povertà nel mondo
Obiettivo 3 Agenda 2030 Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età
Obiettivo 4 Agenda 2030 Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti.
Obiettivo 10 Agenda 2030 Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni
Obiettivo 11 Agenda 2030 Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

C - Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA':

SI – Categoria di minore opportunità: Difficoltà economiche.
Specifica documento che attesta l'appartenenza del giovane alla tipologia di minore opportunità individuata: Dichiarazione Sostitutiva Unica per il calcolo dell'ISEE - Indicatore Situazione Economica

Equivalente (Certificazione ISEE), inferiore o pari a euro 15.000,00 valido alla data di presentazione della domanda.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI SERVIZIO IN UNO DEI PAESI MEMBRI DELL'U.E. O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO

-

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

Il percorso di tutoraggio avrà una durata massima di 2 mesi e sarà avviato dal 11° mese di progetto.

Le ore totali per la misura di tutoraggio sono 26 distribuite tra attività come segue:

Le attività obbligatorie sono 17 ore di gruppo e 4 ore individuali. Le attività facoltative sono 4 ore di gruppo e 1 ora individuale

Il tutoraggio sarà effettuato negli ultimi due mesi di servizio.

Attività obbligatorie

1.Autovalutazione in ingresso. 9 ore di gruppo (1° settimana/11° mese)

2.Analisi dell'esperienza e delle competenze possedute. 4 ore individuali (4° settimana/12° mese)

3.Laboratorio di ricerca attiva del lavoro. 8 ore di gruppo (2° settimana/12° mese)

Attività facoltative

1.Presentazione dei servizi e dei canali per accesso al MdL. 1 ora di gruppo (2° settimana/11° mese)

2.Presentazione delle opportunità di politiche attive del lavoro. 1 ora di gruppo (3° settimana/11° mese)

3.Accesso ai servizi per il lavoro. 1 ora individuale (4° settimana/12° mese)

4.Facilitazione all'accesso al mercato del lavoro. 2 ore di gruppo (3° settimana/12° mese)

Le attività di tutoraggio somministrate in presenza saranno svolte presso la sede centrale del CESVOL Umbria ETS a Perugia - Via Campo di Marte 9 – 06124 Perugia. Per l'eventuale erogazione in modalità online sincrona delle attività, comunque inferiore al 50% delle ore totali previste, nel caso in cui gli operatori in Servizio Civile non dispongano di adeguati strumenti per la partecipazione alla formazione in modalità online sincrona il CESVOL Umbria per tutte le sedi attuazione del progetto, mette a disposizione le proprie sedi o si impegna a cercare le soluzioni idonee per le finalità preposte.

Al termine del percorso di tutoraggio viene rilasciato il certificato delle competenze acquisite dai giovani operatori durante l'anno di Servizio Civile Universale così come previsto dal Dgls n. 13/2013 e dal sistema certum "sistema integrato di certificazione delle competenze e riconoscimento dei crediti formativi" - allegato c "documento di trasparenza rivolto alla validazione delle competenze" (dgr 25 luglio 2016, n.834 e successive modifiche).